



# **Vulnerabilidad, exclusión y calidad del empleo: una perspectiva latinoamericana**

Jürgen Weller, CEPAL

Seminario Internacional:  
“Medición de Grupos Sociales Vulnerables”  
IIS/ INEGI  
18 y 19 de octubre de 2011

# Introducción

- El objetivo: Empleo de calidad para tod@s
- Pero en el mercado laboral existen procesos de exclusión,
- Ellos implican vulnerabilidades de diferente tipo, y afectan a diferentes grupos de diferente manera

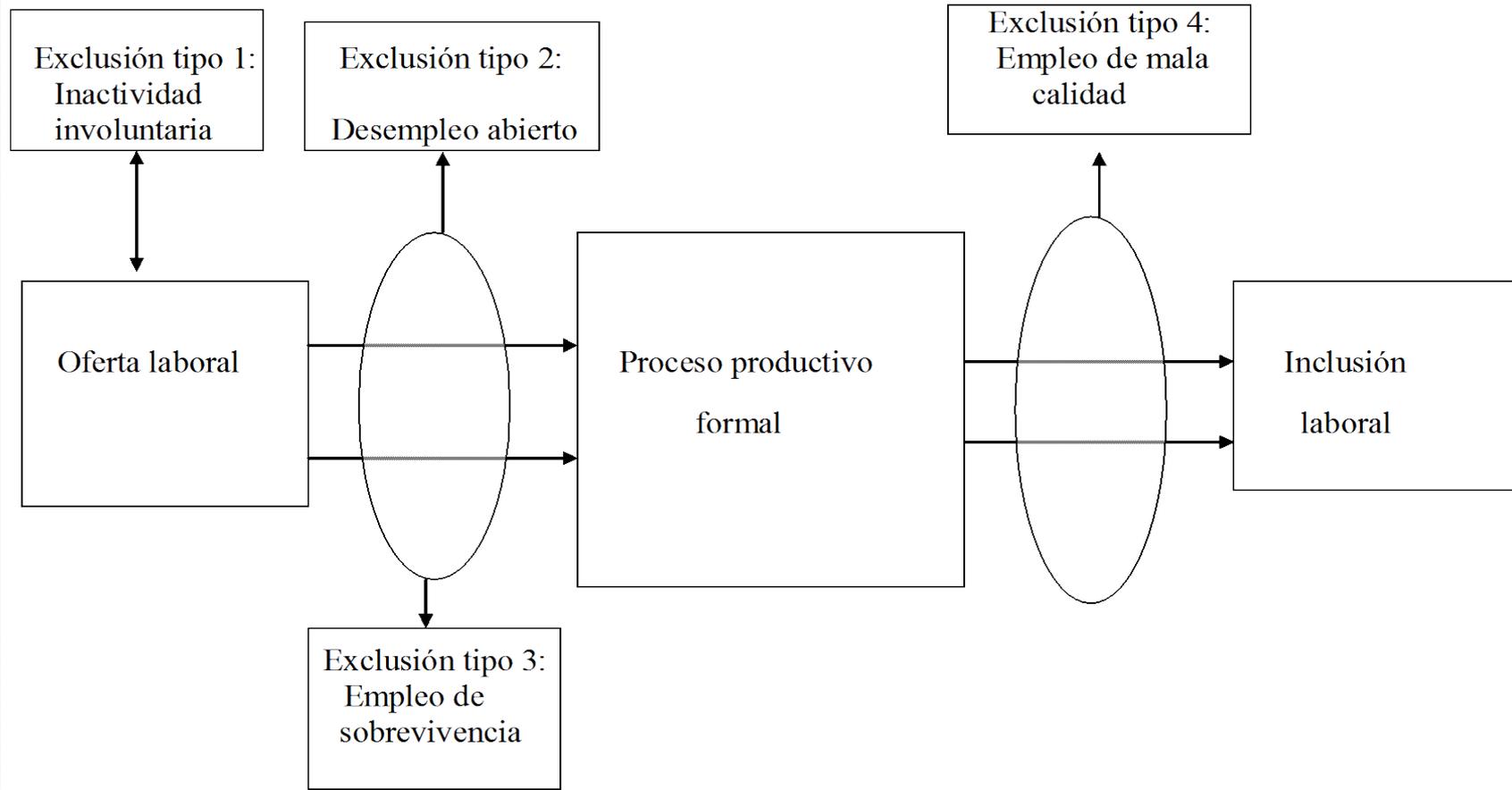
## => **Contenido**

- Aspectos conceptuales: cuatro tipos de exclusión laboral
- Revisión (histórica y de actualidad) de exclusiones laborales
- La calidad del empleo: El concepto y alguna evidencia empírica sobre su evolución reciente
- Conclusiones

# Formas de la exclusión laboral

ESFERA LABORAL 1: MANO DE OBRA  
COMO INSUMO DEL PROCESO PRODUCTIVO

ESFERA LABORAL 2: PUESTOS DE TRABAJO  
COMO RESULTADO DEL PROCESO PRODUCTIVO



# **Evolución histórica de los tipos de exclusión laboral**

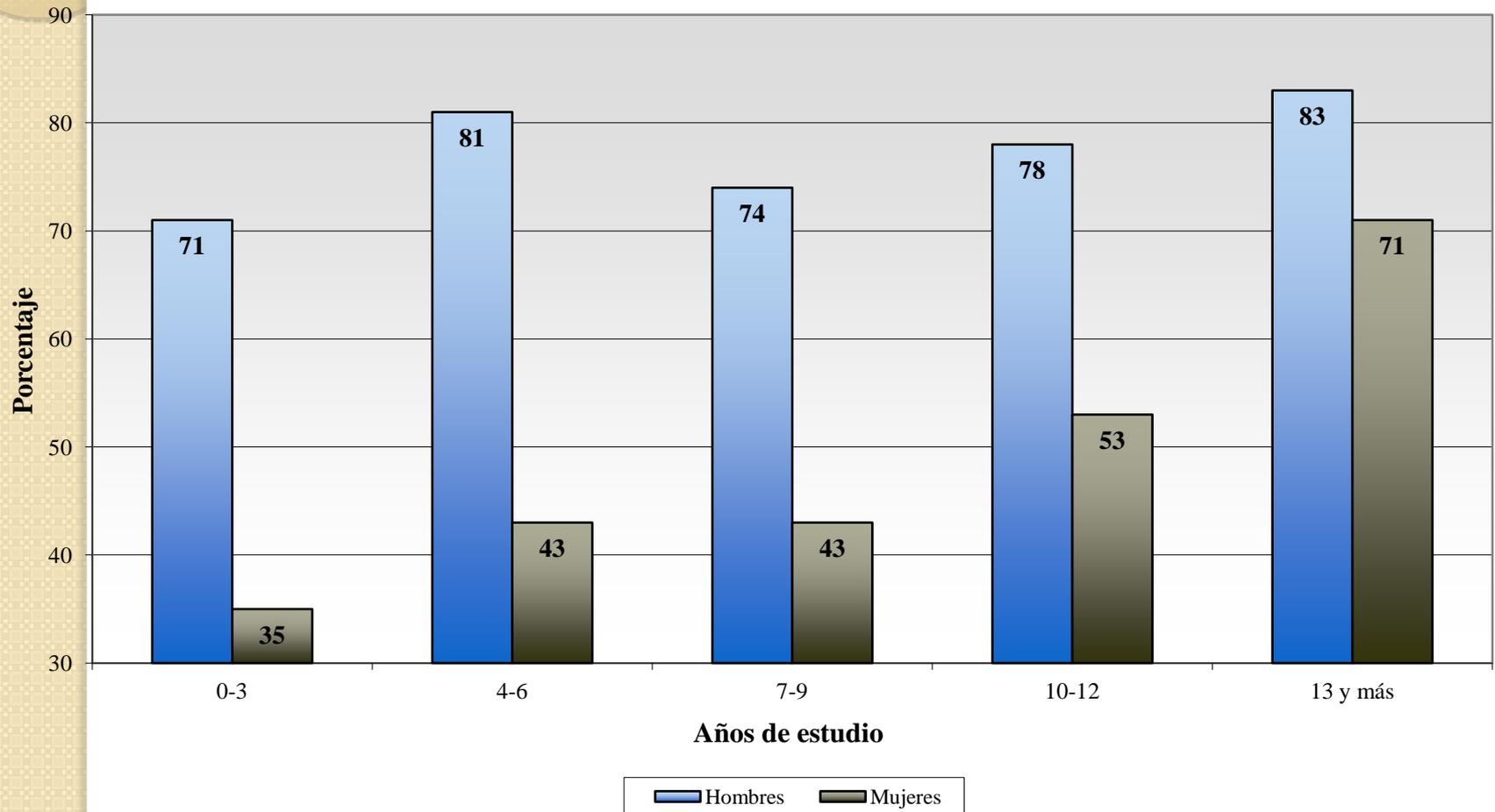
- Hasta los años ochenta: sobre todo exclusión tipos 1 y 3
- Entre 1950 y 1970, a nivel regional la tasa global de participación cayó, y se mantuvo sumamente baja (por debajo de 20%) en el caso de las mujeres, con un aumento gradual a partir de los años setenta
- De la exclusión rural (campesinado pobre) a la exclusión urbana (informalidad, marginalidad)

# **Evolución histórica de los tipos de exclusión laboral (2)**

- A partir de los años noventa: Aumento de exclusión tipos 2 y 4
- Aumento del desempleo abierto: Causas no muy claras: crecimiento mediocre y volátil, inercia del desempleo (evolución “serrucho”), composición de la fuerza laboral, reducción de flexibilidad salarial, mismatch entre oferta y demanda por reestructuración productiva?
- Nuevos formatos contractuales: contratos precarios, pseudo-independencia, subcontratación

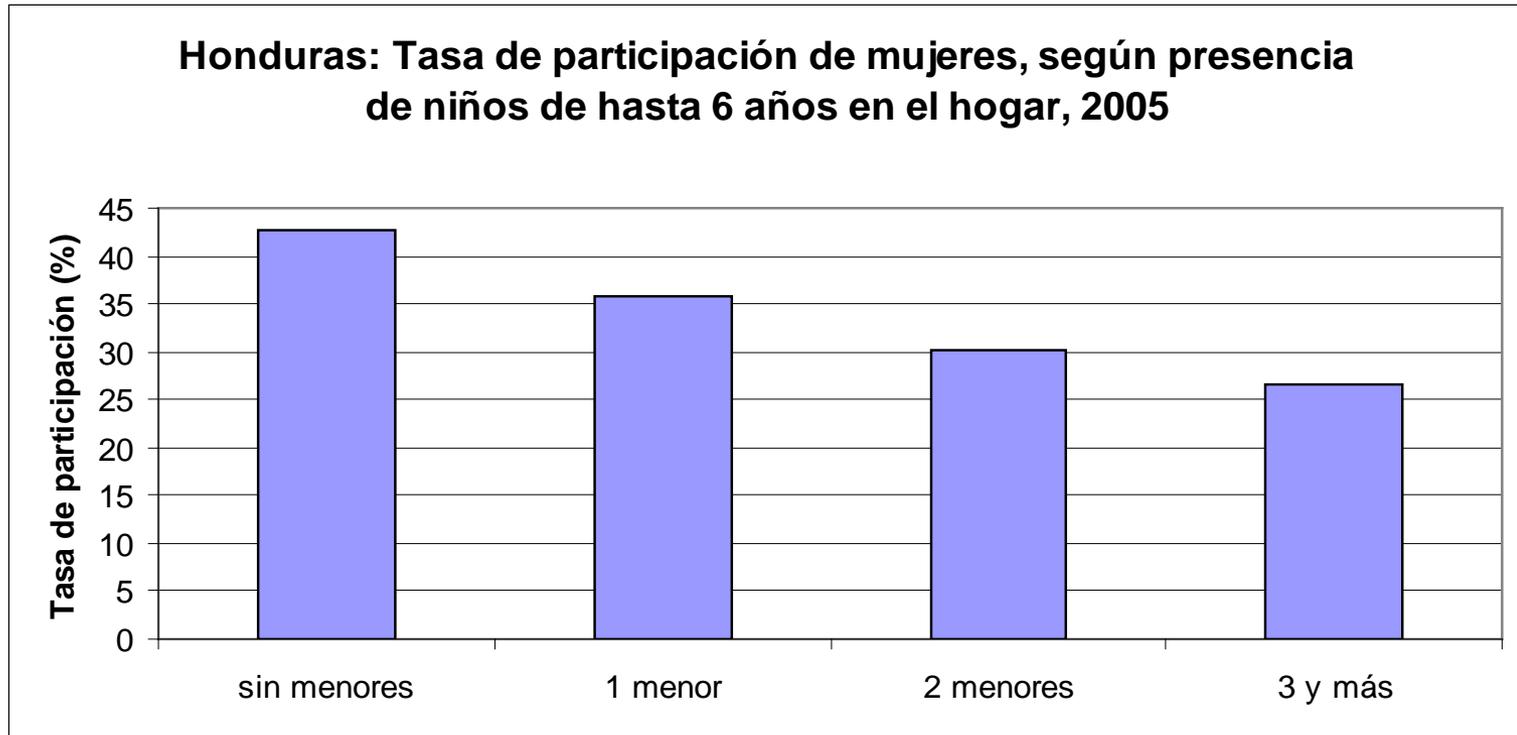
# Exclusión laboral, tipo I

América Latina: Tasa de participación, por sexo según nivel de educación (2008/2009)



# La relevancia del hogar

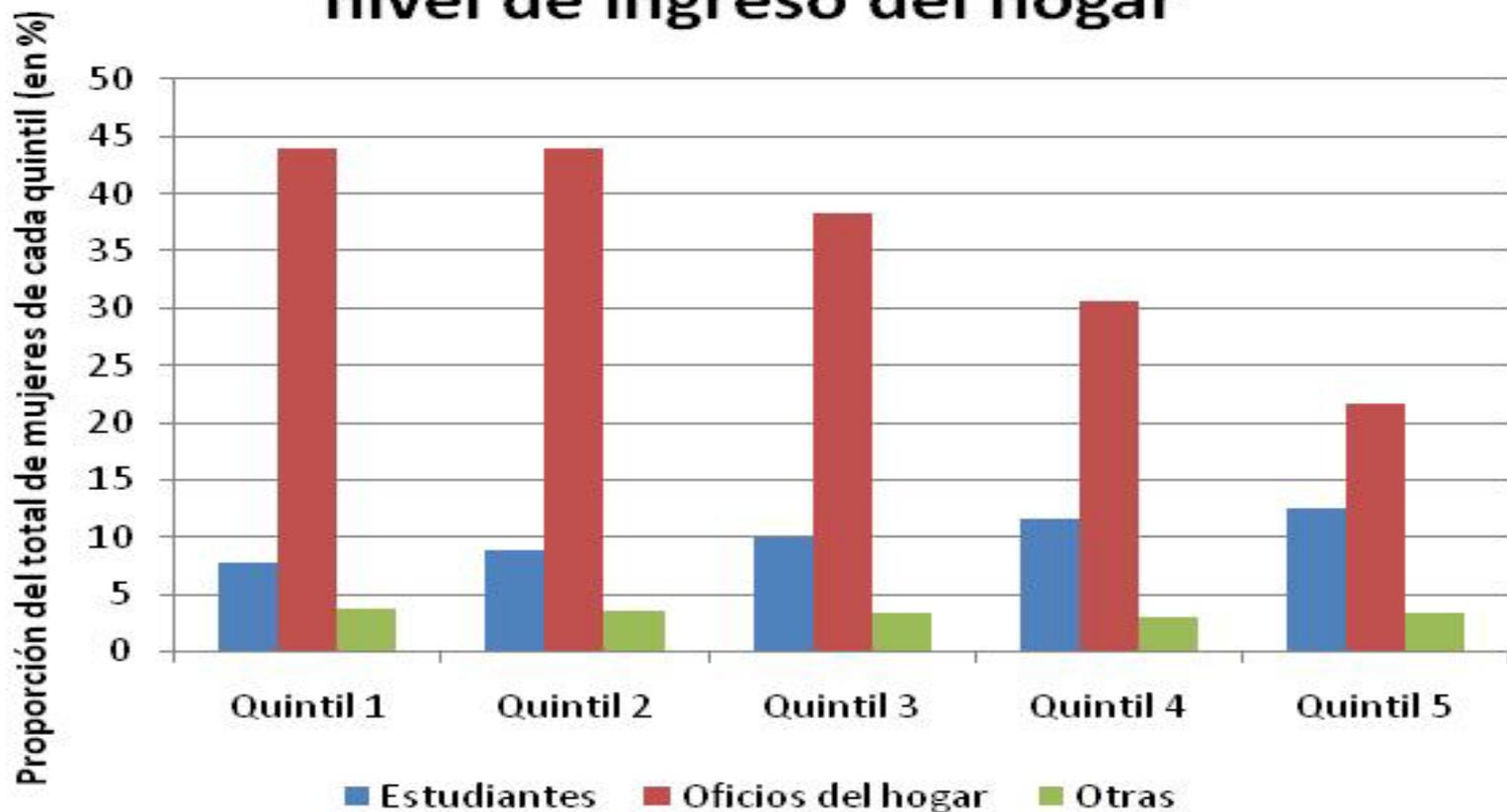
- Jefas (TP 59,9%) versus no jefas (33,9%)
- La presencia de niños pequeños..



- Pero con grandes diferencias según hogar: Con 3 y más niños pequeños en hogar, la TP es 23,3% para mujeres con 0-3 años de estudios, y 71,5% para mujeres con 13 años y más

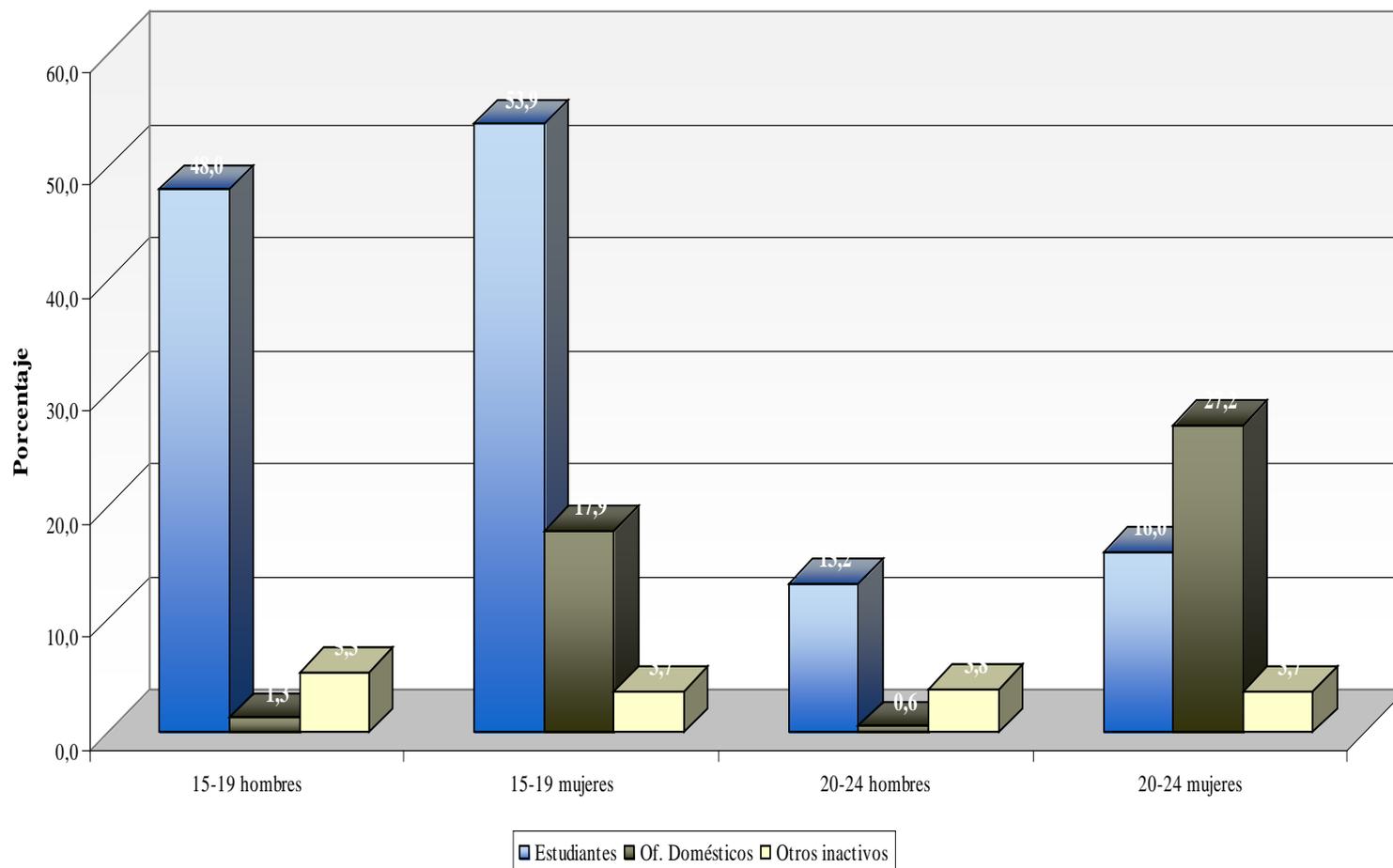
# Los oficios del hogar son claves para determinar la (in)actividad económica de las mujeres

AL (5 países): Actividades de mujeres fuera de la fuerza de trabajo, según nivel de ingreso del hogar



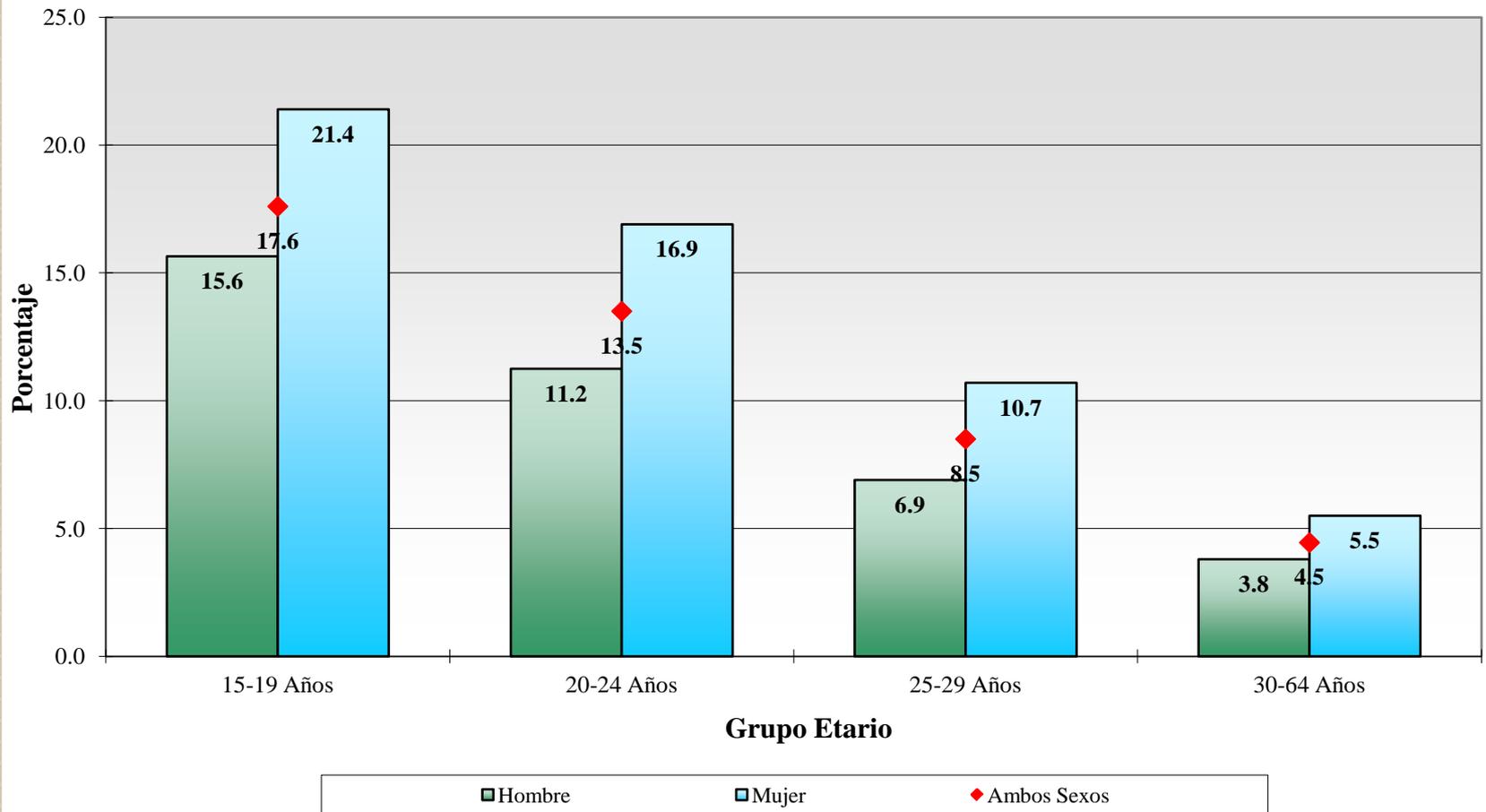
# En qué están los jóvenes “inactivos”?

América Latina: Proporción de jóvenes inactivos como porcentaje del grupo etáreo, por tipo de inactividad, según sexo y subgrupo etáreo (alrededor de 2006)



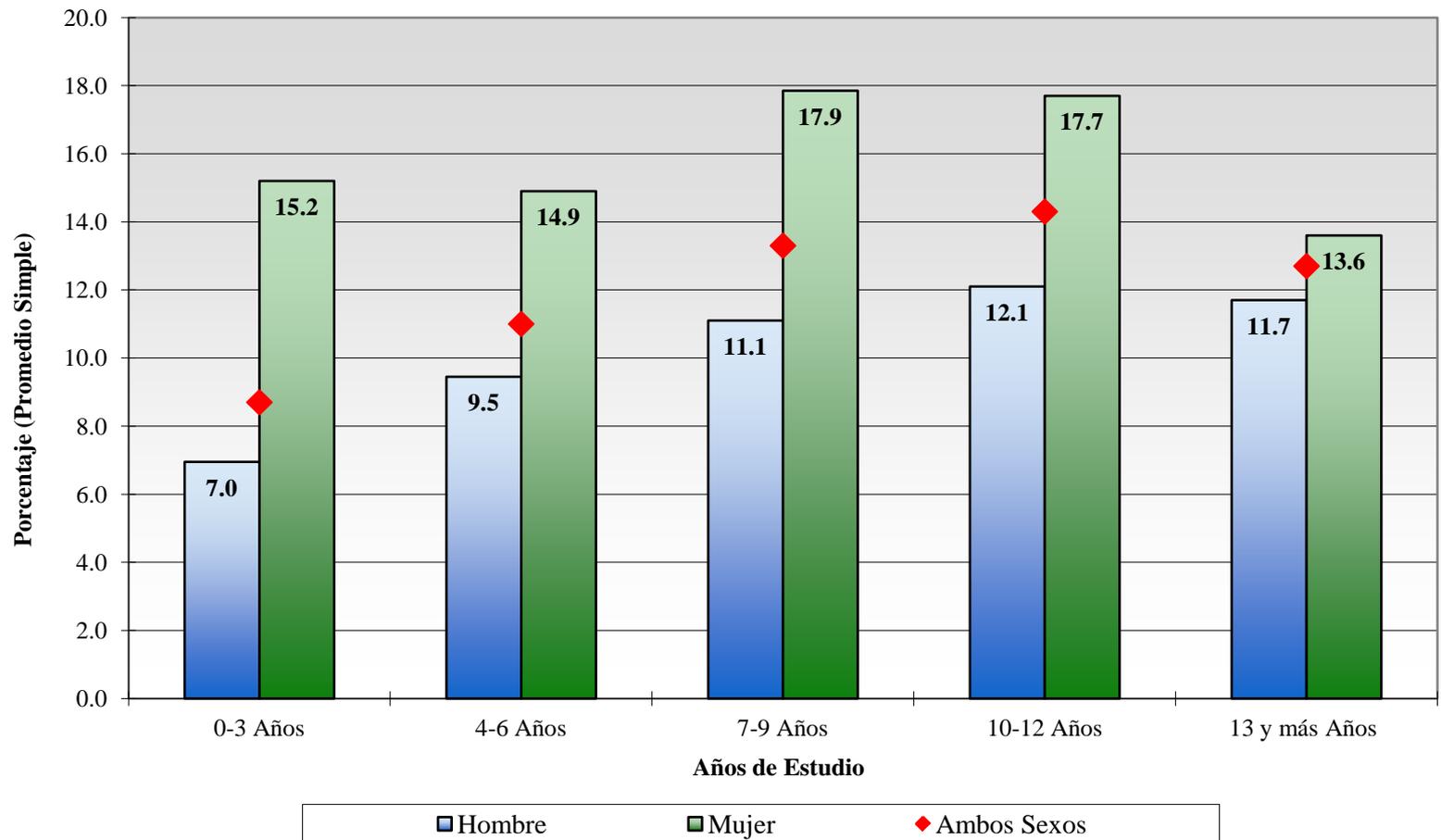
# Exclusión laboral, tipo 2

**América Latina (18 países): Tasa de desempleo, según grupo etario y sexo (en promedios simples 2008/2009)**



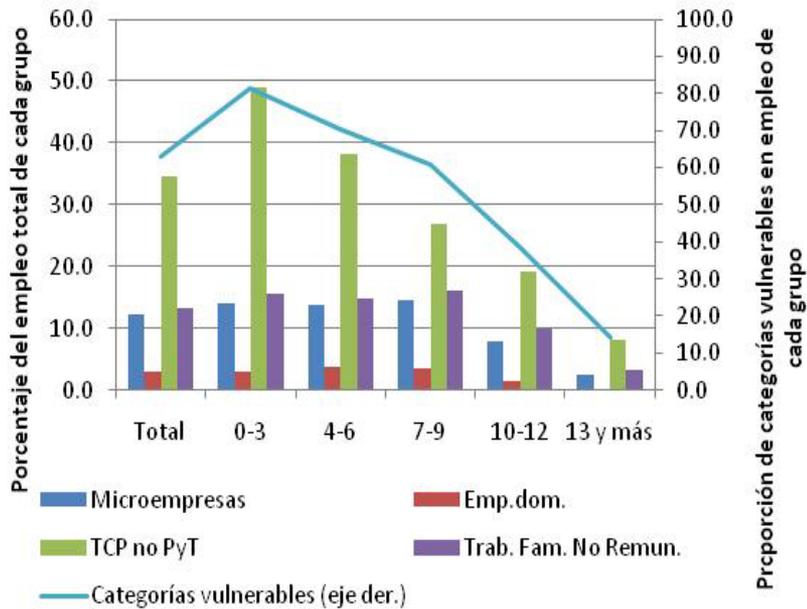
# Educación y desempleo

**América Latina (17 Países): Tasa de desempleo de jóvenes (15-29 años), según nivel educativo y sexo (2008/2009)**

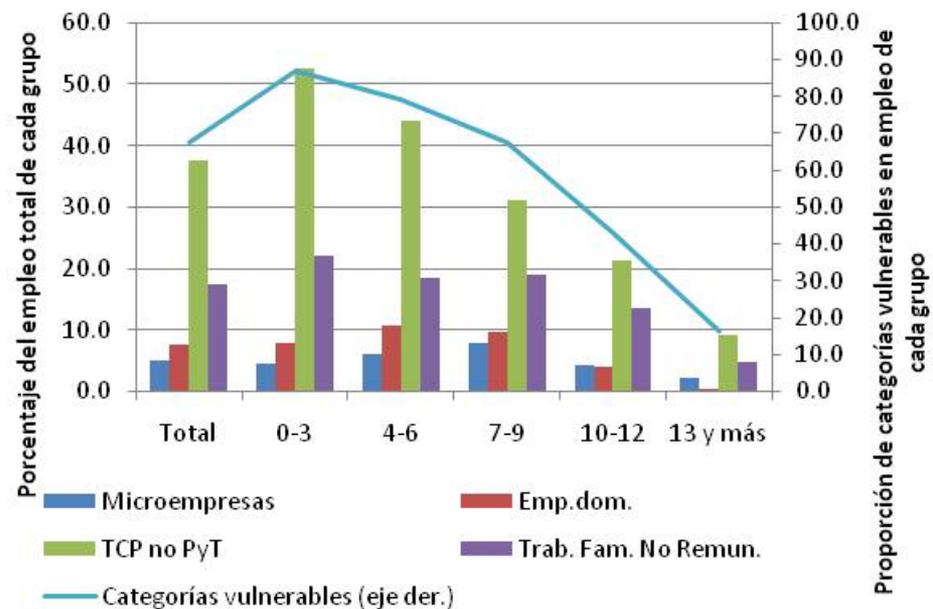


# Exclusión laboral, tipo 3

**Bolivia, Guatemala y Honduras:  
Categorías vulnerables y educación**

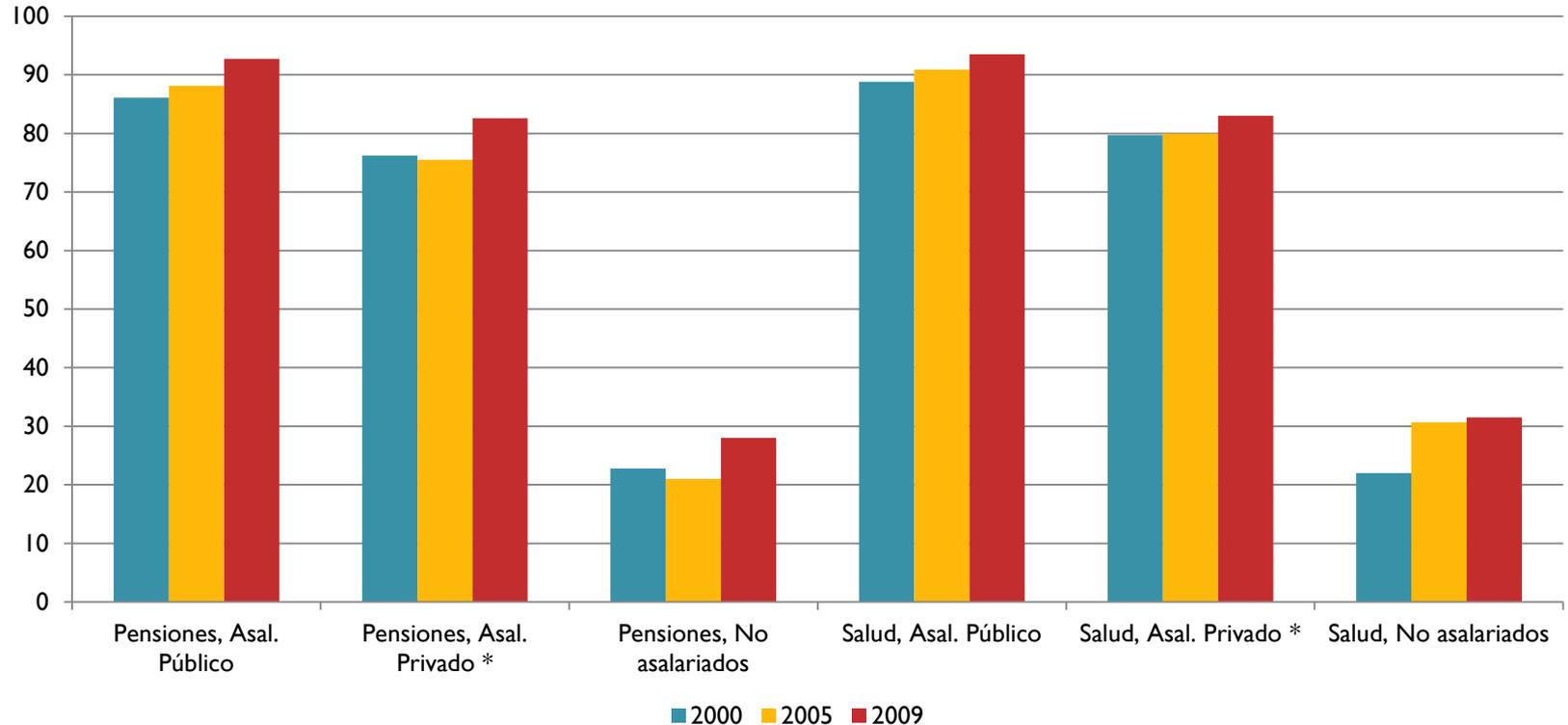


**Bolivia, Guatemala y Honduras: Mujeres:  
Categorías vulnerables y educación**



# Exclusión laboral, tipo 4

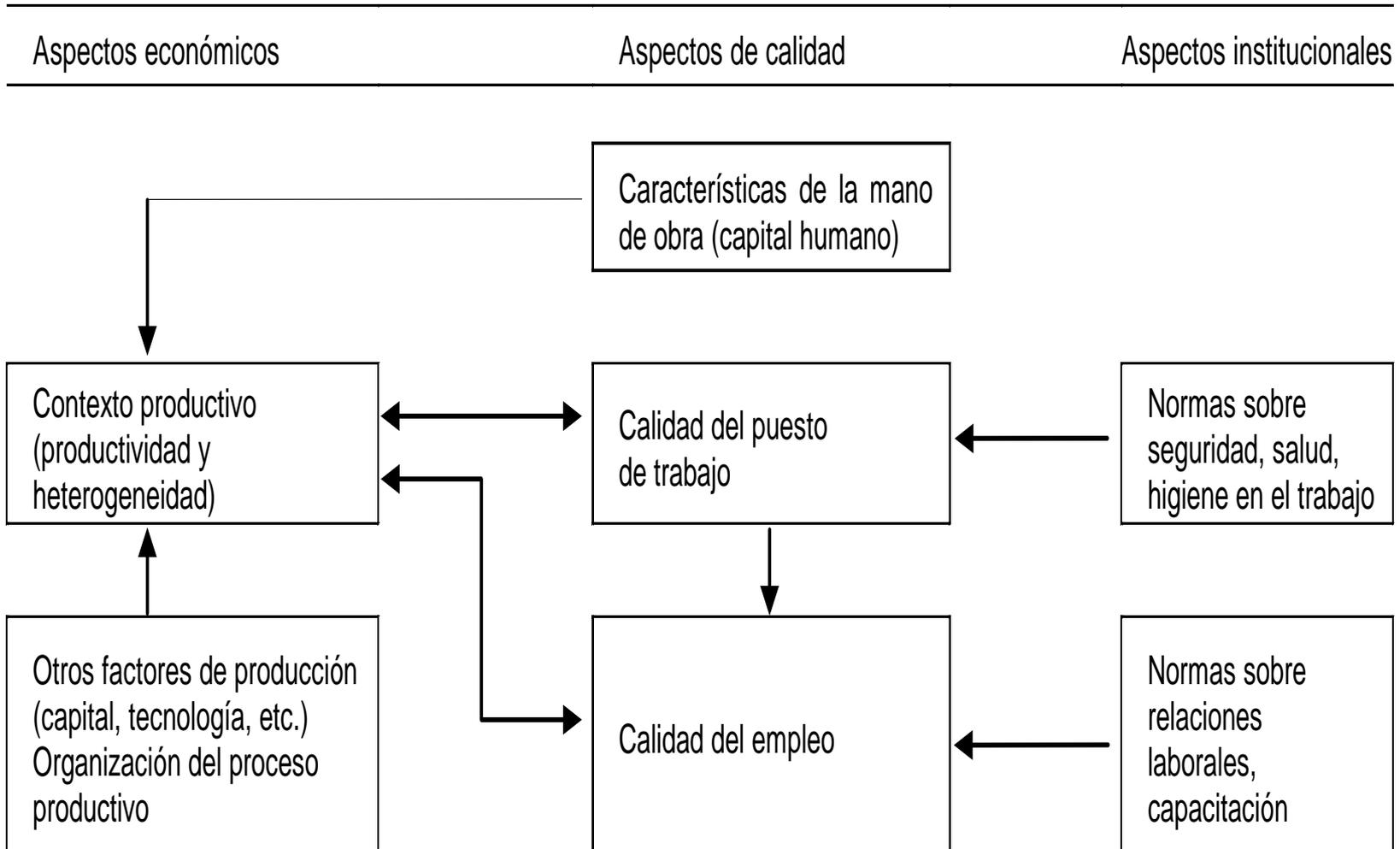
## Afiliación a sistemas de seguridad social, según categoría



\* En empresas con 6 y mas trabajadores

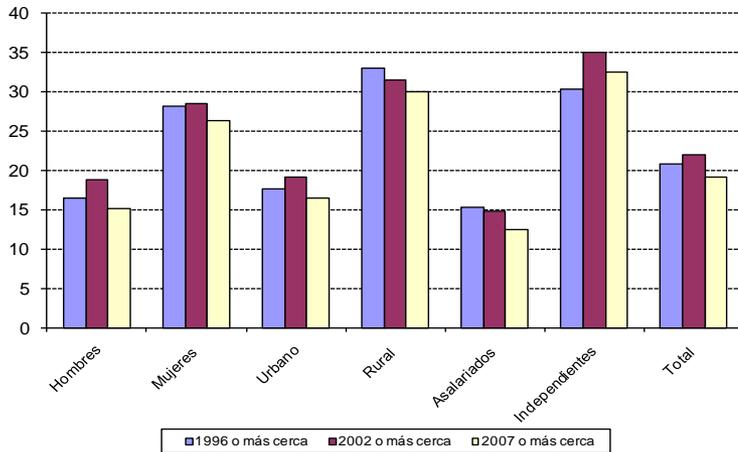
Fuente: OIT

# FACTORES DETERMINANTES DE LA CALIDAD DEL EMPLEO

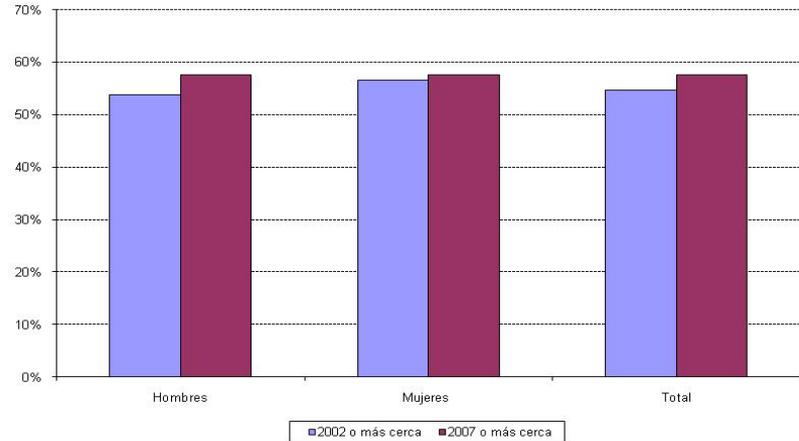


# La evolución de algunos aspectos de la calidad del empleo

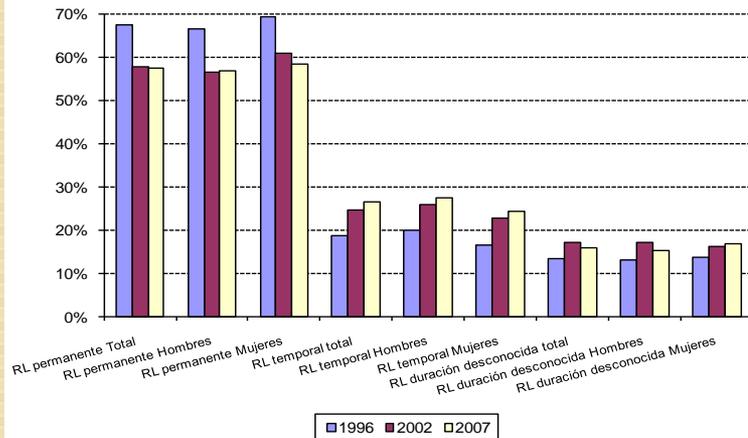
% Trabajadores con ingresos inferiores a la LP entre 1996 y 2007



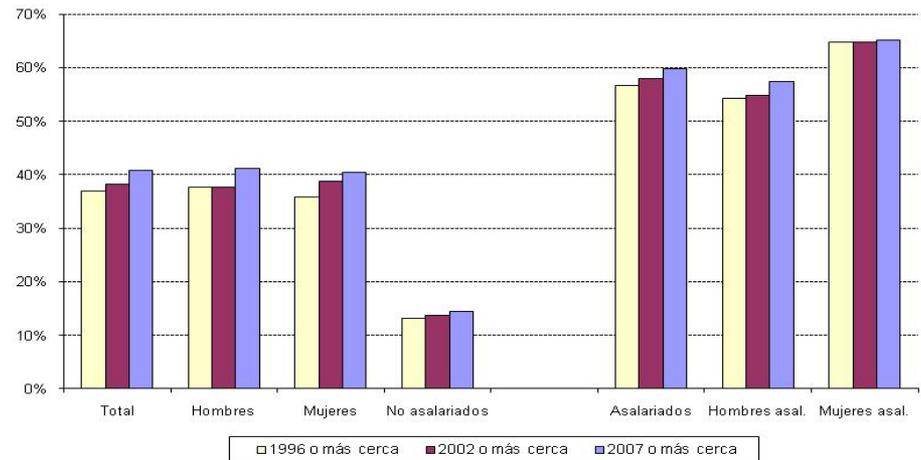
Proporción de asalariados con contrato



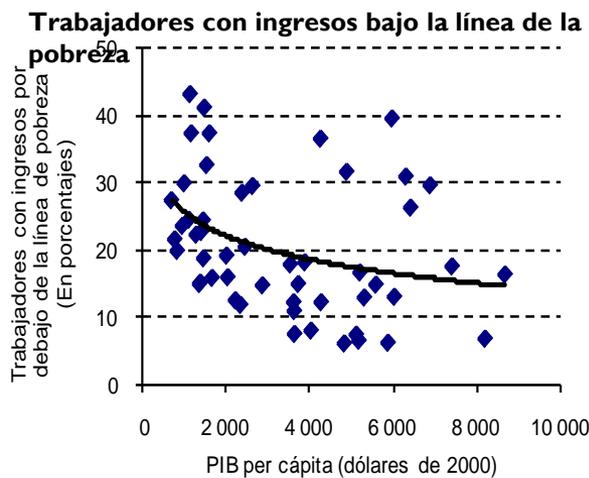
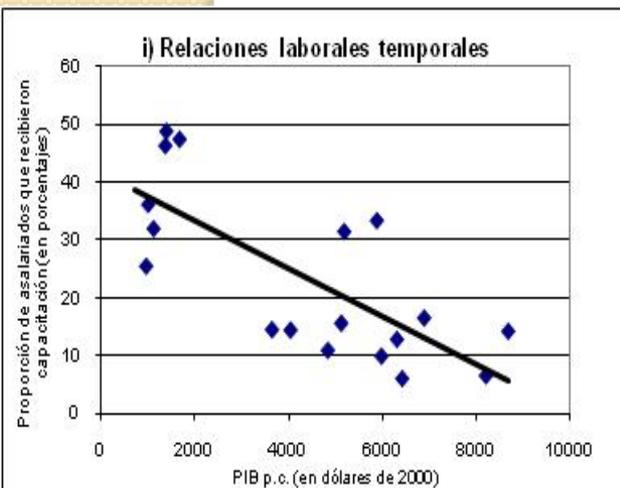
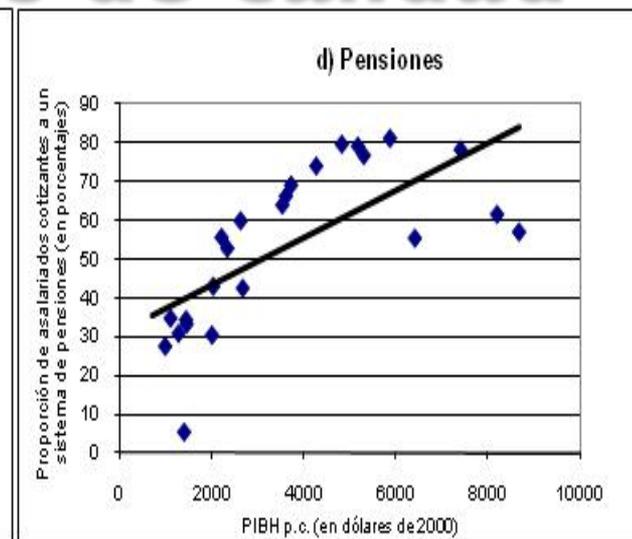
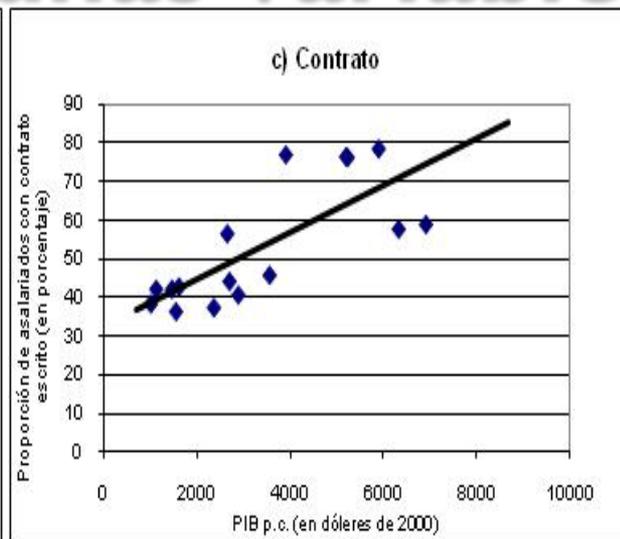
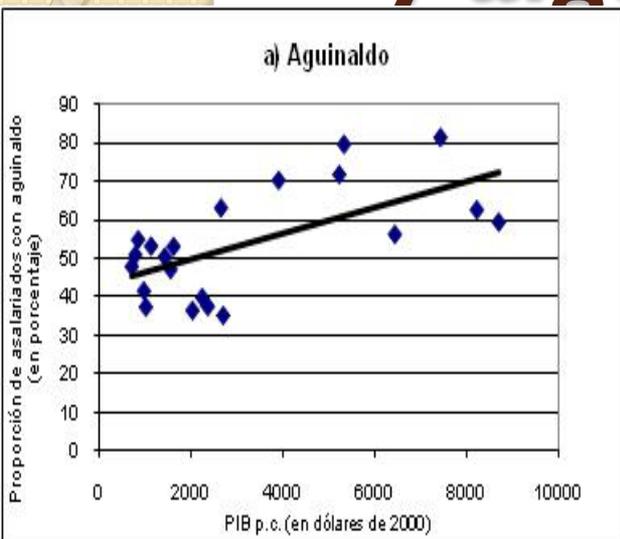
Duración relación laboral (sin distinción si hay o no contrato) entre 1996 y 2007 (ps)



Proporción de trabajadores afiliados al sistema de pensiones



# Las relaciones entre el PIB p.c. y algunas variables de calidad



... el contexto económico productivo fue mucho más favorable en el segundo sub-período que en el primero

# Correlaciones institucionales

	Ingresos ILP	Recibe aguinaldo	Recibe vacaciones	Tiene contrato	Cotiza en sistema pensión	Cotiza en seguro salud	JL excesiva	Participa sindicato	Recibe capacitación	RelLab temporal
Ingresos ILP	1	-0.13	-0.10	-0.55	-0.43	-0.35	-0.07	0.14	-0.66	-0.26
Recibe aguinaldo		1.00	0.88	0.87	0.67	0.63	-0.63	0.11		-0.80
Recibe vacaciones			1.00	0.78	0.47	-0.01	-0.54	0.19		-0.89
Tiene contrato				1.00	0.86	0.88	-0.70	-0.47	0.45	-0.06
Cotiza en sistema pensión					1.00	0.94	-0.43	-0.36		-0.23
Cotiza en seguro salud						1.00	-0.68	-0.68	0.25	-0.38
JL excesiva							1.00	-0.16	-0.32	0.04
Participa sindicato								1.00		0.55
Recibe capacitación									1.00	0.52
RelLab temporal										1.00

**... y durante los años 2000 en varios países se implementaron algunas políticas para fomentar la calidad del empleo (formalización, negociación colectiva, salario mínimo...).**

# Conclusiones

- Mejoras recientes en la calidad de empleo – pero persisten grandes brechas respecto a niveles deseados y entre grupos
- Cuatro tipos de exclusiones laborales inciden en la calidad del empleo; ellas afectan a diferentes grupos de manera diferente
- Se requiere un contexto macro favorable para un crecimiento sostenible, políticas productivas para cerrar brechas y una institucionalidad laboral que fomenta aumentos de productividad y una repartición más igualitaria de sus frutos